**Załączniki nr 3**

**do wniosku RZP**

**Przetarg na oczyszczanie miasta 2025**

**Wymagania dotyczące zatrudnienia osób**

na podstawie umowy o pracę wykonujących wskazane przez Zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia zgodnie z art. 95 ustawy PZP.

**Art. 95 [Wymóg zatrudnienia na podstawie stosunku pracy**]

1. Zamawiający określa w ogłoszeniu o zamówieniu lub dokumentach zamówienia na usługi lub roboty budowlane wymagania związane z realizacją zamówienia w zakresie zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie stosunku pracy osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w [art. 22 § 1](https://sip.legalis.pl/document-view.seam?documentId=mfrxilrtg4ytgnzuga2tkltqmfyc4nbzgiytgmzxgq) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019 r. [poz. 1040](https://sip.legalis.pl/document-view.seam?documentId=mfrxilrtg4ytgnzuga2tk), [1043](https://sip.legalis.pl/document-view.seam?documentId=mfrxilrtg4ytgnzvge4ta) i [1495](https://sip.legalis.pl/document-view.seam?documentId=mfrxilrtg4ytgojwga2ta)).

2. W przypadku gdy zamawiający przewiduje wymagania, o których mowa w ust. 1, określa w dokumentach zamówienia w szczególności:

1) [39)](https://sip.legalis.pl/document-full.seam?documentId=mfrxilrtg4ytimjzhe4tiltqmfyc4njrga4danbuhaxhmzlsfyytqnrsha) rodzaj czynności związanych z realizacją zamówienia, których dotyczą wymagania zatrudnienia na podstawie stosunku pracy przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia;

2) sposób weryfikacji zatrudnienia tych osób;

3) uprawnienia zamawiającego w zakresie kontroli spełniania przez wykonawcę wymagań związanych z zatrudnianiem tych osób oraz sankcji z tytułu niespełnienia tych wymagań.

Wymagania dotyczące zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę przy realizacji zamówienia pt.: „Oczyszczanie miasta w okresie 12 miesięcy od zawarcia umowy.”

1. Rodzaj czynności związanych z realizacją zamówienia, których dotyczą wymagania zatrudnienia na podstawie stosunku pracy przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia zgodnie z OPZ
2. *Wykonawca zobowiązuje się do zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności objęte przedmiotem zamówienia polegające na transportowaniu, odpadów w pojemnikach KP 7 , pochodzących z opróżniania poj.240l, 1100l, koszy na śmieci oraz worków 120l z terenu miasta i gminy Piaseczno oraz innych czynności z tym związanych, jeżeli wykonywanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w rozumieniu kodeksu pracy*.
3. *Wykonawca zobowiązuje się do zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności objęte przedmiotem zamówienia polegające na opróżnianiu koszy ulicznych, utrzymaniu w czystości przystanków (zamiatanie ,mycie wiat przystankowych itp),zbieraniu i załadunku odpadów w workach. oraz innych czynności z tym związanych, jeżeli wykonywanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w rozumieniu kodeksu pracy*.

*2.* Sposób weryfikacji zatrudnienia w/w osób oraz uprawnienia Zamawiającego do kontroli w zakresie spełniania przez Wykonawcę wymagania zatrudnienia na podstawie stosunku pracy zawarto w projekcie umowy na realizację przedmiotowego zamówienia § 6 ust 4 i 5 cyt.:

„*3. Wykonawca w dniu zawarcia niniejszej umowy przekaże Zamawiającemu wykaz osób, zatrudnionych na umowę o pracę, które będą realizować przedmiot umowy. Wykonawca zobowiązuje się do przekazywania nie rzadziej niż co 3 m-ce oświadczenia, iż transport odpadów i prace porządkowe oraz inne czynności z tym związane wykonywane są przez osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę, jeżeli wykonywanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w rozumieniu kodeksu pracy. Oświadczenie, o którym mowa powyżej powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, liczbę osób, imiona i nazwiska tych osób, rodzaj umowy o pracę oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub Podwykonawcy. Oświadczenie składane jest pod rygorem odpowiedzialności za składanie fałszywych oświadczeń.*

1. *W celu kontroli wywiązywania się przez Wykonawcę z obowiązków, o których mowa w ust. 3, Zamawiający jest uprawniony w szczególności do:*
2. *żądania od Wykonawcy przedłożenia w terminie 7 dni od dnia otrzymania takiego żądania, oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę i dokonywania jego oceny,*
3. *żądania od Wykonawcy udzielenia, w terminie 7 dni od dnia otrzymania takiego żądania, wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogu,*
4. *przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania umowy, w tym w siedzibie Wykonawcy.*
5. *Wykonawca, każdorazowo na wezwanie Zamawiającego, jest zobowiązany przedstawić dowody zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, osób wskazanych w wykazie, o którym mowa w ust. 3, w terminie wskazanym przez Zamawiającego, lecz nie krótszym niż 7 dni.*
6. *W odpowiedzi na żądania i wezwania Zamawiającego, Wykonawca przedłoży Zamawiającemu, wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełniania wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę.*
   1. *oświadczenie Wykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego; oświadczenie to powinno w szczególności zawierać: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że czynności o których mowa w OPZ wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę oraz podpis osoby upoważnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy;*
   2. *poświadczona za zgodność z oryginałem kopia umowy o pracę osób wykonujących czynności, o których mowa w OPZ Kopia dokumentów, o których mowa w niniejszym pkt, powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, poprzez nie ujawnienie w szczególności ich adresów, nr PESEL, nr konta bankowego itp., przy czym imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę powinny być możliwe do zidentyfikowania;*
   3. *zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez Wykonawcę składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy, zanonimizowane w sposób określony w ust. 6 lit b),*
   4. *kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób określony w ust. 6 lit. b).”*
7. Sankcje z tytułu niespełnienia przedmiotowych wymagań zawarto w § 7 umowy „Kary Umowne:
   * 1. *1 000,00 zł. (słownie: jeden tysiąc zł.) za każdy stwierdzony przypadek braku oświadczenia o zatrudnieniu osób na podstawie umowy o pracę, o którym mowa w pkt.VIII podp. 3 Opisu Przedmiotu Zamówienia stanowiącego załącznik nr A do niniejszej umowy.”*